



Hilvarenbeek 4 mei 2017

Aan het College van B&W
Vrijthof
Alhier

Betreft: Verzamelverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz. 2017

Geacht College,

Op het informeel overleg d.d. 25 april heeft de Participatieraad de voorgestelde wijzigingen in de Verzamelverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz. 2017 besproken met Fatima Perjan en Jet Nauta. Wij hebben duidelijke en zeer uitgebreide informatie gekregen. Enkele suggesties onzerzijds zijn in het concept-raadsvoorstel opgenomen.

Enkele vragen en opmerkingen

- Diegenen die gebruik maken van een beschutte werkplek krijgen op positief advies van het UWV een flexibele dan wel een tijdelijke arbeidsovereenkomst van maximaal 5 jaar. Wij adviseren u in de beleidsregels op te nemen hoe de termijn van 5 jaar arbeidsrechtelijk vorm wordt gegeven.
- Personen die in aanmerking komen voor een beschutte werkplek kunnen 5 jaar op plaatsing moeten wachten. De wachttijd kan bij meerdere kandidaten nog langer zijn. U denkt hen tijdens de wachtperiode een voorziening aan te kunnen bieden op het gebied van arbeidsmatige dagbesteding of aangepast vrijwilligerswerk.
Omdat wij denken dat dat voor u een grote uitdaging is zijn we benieuwd naar de voorziening (eventueel met begeleiding), die u in gedachten heeft of wellicht creëert. Mocht een geheel nieuwe voorziening worden aangeboden dan adviseren we die, behalve in de beleidsregels, ook in de verordening op te nemen en aan de gemeenteraad voor te leggen
- In artikel 6 stelt u dat u een uitkeringsgerechtigde van 27 jaar en ouder, die niet beschikt over een startkwalificatie, scholing aanbiedt. Aangezien een startkwalificatie een diploma Vwo, Havo, Mbo-niveau 2 of hoger inhoudt vragen we ons af welk type scholing u de doelgroep kunt bieden om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.
Wij adviseren u om, naast scholing, ook te bekijken of er andere ontwikkelingstrajecten- zoals een persoonlijk ontwikkelingstraject- mede de stap naar de arbeidsmarkt kunnen vergemakkelijken.

- Ook al heeft een persoon van 27 jaar en ouder een startkwalificatie dan nog kunnen er persoonlijke factoren zijn die de stap naar de arbeidsmarkt moeilijk maken. In dit geval adviseren we u aan ook aan hen een persoonlijk ontwikkelingstraject aan te bieden.
- Waarom geldt artikel 6 alleen voor personen ouder dan 27 jaar? Personen van 16 tot 18 jaar vallen onder de kwalificatieplicht. Personen van 18 tot 23 jaar krijgen hulp van Regionale Meld- en Coördinatiepunten (RMC-regio's) om toch een startkwalificatie te halen. Wij vragen ons af waar de groep 23 – 26 jarigen ondersteuning kan krijgen.
- Wat gebeurt er met de verplichte beschutte werkplek als vanuit de gemeente Hilvarenbeek niemand daarvoor in aanmerking komt? Wordt die plek dan (om bijvoorbeeld de boete te voorkomen) overgeheveld naar één van de regiogemeenten? Zo ja, wat gebeurt er dan als later blijkt dat er toch een gegadigde in Hilvarenbeek is?

Wij wensen u succes met het bieden van een goede ondersteuning aan kwetsbare groepen richting betaald werk gezien de verwachte bezuinigingen.

Onlangs hebben de wethouders van 209 gemeenten de Tweede Kamer en het nog te vormen kabinet in een manifest opgeroepen om de structurele bezuiniging van 1,8 miljard op de WSW en de Participatiewet met 420 miljoen euro te verzachten. Als deze middelen er niet komen worden de zwaksten op de arbeidsmarkt de dupe, omdat het volgens de wethouders, vrijwel onmogelijk is de voor hen noodzakelijke ondersteuning en begeleiding op peil te houden.

Wij zien met belangstelling de beleidsregels tegemoet

Met vriendelijke groeten
namens de Stichting Participatieraad Hilvarenbeek

B.H. Feldbrugge-Okhuijsen (secretaris)