



Hilvarenbeek 28 februari 2015

College van B&W
Vrijthof
Hilvarenbeek

Betreft: advies beleidsregels Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz 2015

Geacht College,

De Participatieraad heeft op 16 februari de beleidsregels Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz 2015 besproken. Op het informeel overleg d.d. 26 januari hebben wij uitgebreid met de heer van Stoffelen over deze beleidsregels gesproken.

Reactie

Artikel 30 blz.14. *Ontheffing wegens intensieve zorgtaken
Zorgtaken zoals bedoeld in artikel 9 lid 2 van de Participatiewet wet kunnen in bepaalde gevallen als dringende redenen worden aangemerkt op grond waarvan een ontheffing kan worden verleend.*

Wij adviseren u in die gevallen een relatie te leggen met de mogelijkheden tot mantelzorgondersteuning zoals bijvoorbeeld een mantelzorgcoach of mantelzorgconsulent.

Artikel 45 lid 2 blz.18. *Het college informeert klanten en overige burgers voldoende en tijdig over de rechten en plichten die aan de uitkering zijn verbonden en over voorliggende voorzieningen. Wij adviseren u te toetsen of de klant de informatie heeft begrepen.*

Toelichting. Voorzieningen 2.1 blz. 26. *Er kan bijvoorbeeld sprake zijn van de inzet van een scholingsbudget, zodat de nieuwe werknemers worden getraind/opgeleid voor de functie waarin zij gaan. Vraag: Is terugbetaling van deze investering op enigerlei wijze geregeld?*

Toelichting. Voorzieningen artikel 6 blz.28. *In dit artikel wordt de Meesterbeurs omschreven als een instrument dat open staat voor zowel bijstandsgerechtigden als niet-uitkeringsgerechtigden. Het is een, ten tijde van het opstellen van de beleidsregels, nieuw instrument dat moet zorgen voor een betere doorstroom van 50 plussers naar de arbeidsmarkt. Hilvarenbeek kiest er in deze fase voor om de Meestersbeurs niet in te zetten. De meerwaarde is niet bewezen en de re-integratiemiddelen zijn dermate beperkt dat nog meer extra voorzieningen in deze fase niet zinvol zijn.*

Wij zijn van mening dat er een goede doorstroming van 50-plussers naar arbeid moet plaatsvinden met behulp van de inzet van reguliere middelen. Hiervoor bestaat de methodiek "Social return on investment".



Wij *adviseren* u uw standpunt ten aanzien van de Meesterbeurs te heroverwegen omdat werkgevers met meer dan 25 werknemers over enige tijd verplicht zijn mensen met een beperking aan te nemen. De kans is groot dat zij die liever aannemen (omdat zij daar een vergoeding voor krijgen) dan langdurig werklozen. Om deze laatst genoemde doelgroep te stimuleren arbeid te vinden kunt u dat wellicht in samenwerking met de regiogemeenten doen via de Meesterbeurs.

Met vriendelijke groeten
namens de Stichting Participatieraad Wmo Hilvarenbeek

B. Feldbrugge-Okhuijsen (secretaris)