



Hilvarenbeek, donderdag 27 november 2014

Betreft: advies Samen zorgen voor Participatie, Kadernota

Geacht College,

De Participatieraad heeft op 9 september de Kadernota "Samen zorgen voor Participatie" besproken.

Wij zien als doelstelling van de Participatiewet dat iedereen vanuit de kernwaarden zo veel mogelijk ondersteund wordt voor zich zelf te zorgen ten aanzien van arbeid of zinvolle participatie aan de maatschappij. Met de ambtenaren is in eerder stadium overleg geweest over de Participatiewet.

Vooraf merken wij op dat de Participatiewet beoogt om iedereen in staat te stellen middels arbeid zinvol te participeren in de maatschappij. Een gelijke behandeling van burgers staat daarbij voorop. In de nota "Zorg op maat" is vanuit dat oogpunt van gelijke behandeling geen financieel omslagpunt vastgesteld ten aanzien van de Eigen Bijdrage. In de kadernota "Participatie" daarentegen is dit principe van gelijke behandeling losgelaten door wel een financieel omslagpunt aan te geven ten gunste van scenario 1. Dit is niet een consistent beleid.

Opmerkingen

- Omwille van vooral financiële redenen en minder risico's wordt gekozen voor scenario 1 (inverdien vermogen opbouwen en betere plaatsbaarheid en slagingskansen van mensen met een hoog arbeidspotentieel). Mensen vallend onder scenario 2 en 3 met een beperking (in arbeidsvermogen) zijn daarentegen te duur en hebben als we de hypothesen mogen geloven, weinig kans van slagen. Bezuinigingen hoe gerechtvaardigd wellicht ook, worden aangehaald ter verdediging van deze keuze. Wij vermoeden dat dit in de toekomst niet veel anders zal zijn waardoor de mensen met een arbeidsbeperking bij voortduring het onderspit delven en het niveau van de kaartenbak mogelijk niet zullen kunnen ontstijgen. Wij pleiten ervoor om ook (een deel van) scenario 2 mede tot inzet te bestemmen, desnoods op een middellange termijn (b.v. over 1 of 2 jaar), zodat deze doelgroep op het netvlies blijft in een periode waarin de gemeente de kans krijgt om de nodige expertise op te bouwen en de samenwerking met werkgevers geolied te laten plaatsvinden. Dit betekent overigens niet dat de groep van kanslozen (scenario 3) geheel buiten beeld behoort te blijven en verstoken blijft van oplossingen. Het is zaak om naar creatieve oplossingen en instrumenten - al dan niet op experimentele basis - te blijven zoeken zodat ook aan hen het recht op een zo volwaardig mogelijke participatie in het arbeidsproces of het vrijwilligerswerk kan worden verleend. Voor wat betreft mogelijkheden van participatie (o.a. dagbesteding) verwijzen wij naar de nota Beleidskeuzes Zorg op maat. Bij communicatie (6 van het voorstel aan de raad) geeft u aan dat de doelgroepen vooral en bij voorkeur digitaal worden geïnformeerd over de dienstverlening van de gemeente. U heeft een analyse uitgevoerd bij WWB gerechtigden. We nemen aan dat deze analyse een individueel profiel heeft



opgeleverd. Het is dus mogelijk dat u dat profiel verbindt met een vacature. In plaats van digitale communicatie adviseren we u een mondeling gesprek met de WWB gerechtigde te voeren, opdat uitgebreid

en op een stimulerende manier de mogelijkheden kunnen worden besproken. Onzes inziens is de digitale communicatie van het UWV geen succes gebleken.

- U geeft aan via de werkmakelaar een klimaat te scheppen waarin het voor werkgevers gemakkelijker en aantrekkelijker wordt mensen met een lagere loonwaarde aan te nemen. Een uitstekend streven, want werkgevers maken onderdeel uit van maatschappelijke ontwikkelingen. Wij raden u dan ook een veelvuldig contact met de werkgevers aan. Het is ook zaak Hilvarenbeek aantrekkelijk te maken voor nieuwe werkgevers. Wij adviseren u zich daarvoor krachtig in te zetten onder andere door middel van het vestigingbeleid en het stimuleren en een ruime waardering van nieuwe ondernemers-initiatieven.
- De gemeente als grootste werkgever in Hilvarenbeek moet nu snel personen met een beperking in dienst nemen en niet wachten totdat dat een verplichting wordt. Zij moet fungeren als voorbeeld voor de overige werkgevers. Wij adviseren u bijvoorbeeld iemand aan te nemen met een duidelijk zichtbare beperking en deze de gesprekken te laten voeren met werkzoekende personen met een beperking en werkgevers. Zo iemand werkt als rolmodel en als ambassadeur voor werken met een handicap.
- We raden aan de mogelijkheden tot beschut werken in de gemeente Hilvarenbeek te benoemen. Wanneer personen met collega's uit het dorp samenwerken vergroot dat ook hun participatie in andere delen van het maatschappelijk leven in Hilvarenbeek.

Wij wensen u succes met de uitvoering van de kadernota.

Met vriendelijke groet

Namens de Participatieraad

B. Feldbrugge-Okhuijsen (secretaris)